

TRANSILVANUM ALAPÍTVÁNY

ETIKAI KÓDEX

Közösségi, üzleti és magatartási normák

Egységes szerkezetben

Hatályos: 2026. szeptember 1. napjától

Elfogadja: Simó Klára, az Alapítvány Kurátora



PREAMBULUM

A TRANSILVANUM Alapítvány (a továbbiakban: Alapítvány) közössége bizalmon, kölcsönös tiszteleten, felelősségvállaláson, együttműködésen és az értékteremtés szándékán alapul. A közösség tagjai nem csupán szabályokat fogadnak el, hanem olyan magatartási kultúrát vállalnak, amelyben az emberi méltóság, a hitelesség, a tisztességes üzleti működés és a közösségi felelősség egymást erősíti.

A jelen Etikai Kódex célja, hogy világos, előre megismerhető közösségi, üzleti és magatartási normákat határozzon meg, továbbá kiszámítható és méltányos keretet biztosítson az etikai kérdések, konfliktusok és normasértések kezelésére.

Az Etikai Kódex az Alapítvány Szervezeti és Működési Szabályzatának (SZMSZ) VI. fejezete alapján a tagsági jogviszonyhoz kapcsolódó kötelező belső szabályzat. Rendelkezéseit az Alapító Okirattal, az SZMSZ-szel és a hatályos jogszabályokkal összhangban kell alkalmazni.

I. A KÓDEX CÉLJA, HATÁLYA ÉS ÉRTELMEZÉSE

1. A Kódex célja az Alapítvány közösségi értékeinek, jó hírnevének és kapcsolatrendszerének védelme, a biztonságos és méltó közösségi működés elősegítése, az etikus üzleti kapcsolatok támogatása, a konfliktusok megelőzése és az etikai ügyek tárgyilagos, arányos kezelése.
2. A Kódex személyi hatálya kiterjed különösen az Alapítvány tagjaira, a Kurátorra, a Kuratori Tanácsadó Testület tagjaira, az Alapítvány munkatársaira, megbízottaira és önkénteseire, továbbá az adott program jellegéhez igazodóan, a rájuk vonatkozó magatartási szabályok előzetes közlésével az Alapítvány rendezvényeinek és programjainak résztvevőire.
3. A tagsági kérelem vagy a tagság megújítására irányuló nyilatkozat benyújtásával, tiszteletbeli tagság esetén pedig a felkérés írásbeli elfogadásával a tag kijelenti, hogy a Kódexet megismerte, annak alapelveivel egyetért, és rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek elfogadja.
4. A Kódex nem értelmezhető úgy, hogy korlátozza a jóhiszemű véleménynyilvánítást, a tárgyyszerű kritikát, a jogszerű érdekképviseletet, a tisztességes gazdasági versenyt, illetve a hatósághoz, bírósághoz vagy más jogosult szervhez fordulás jogát.

II. KÖZÖS ÉRTÉKEINK - MIBEN HISZÜNK

Hitelesek és őszinték vagyunk minden helyzetben.

Tettekkel bizonyítunk, nem pusztán szavakkal.

A vezetés nem hatalom, hanem felelősség.

Értéket teremtünk, újító, bátor és kölcsönösen előnyös kapcsolatokat építünk.

Ígéreteinket felelősen tesszük, és vállalásainkat teljesítjük.

Tiszteljük egymást vezetőként, üzleti partnerként és emberként.

Egyenesen és őszintén kommunikálunk; a nehéz kérdéseket is kimondjuk, de tisztelettel és konstruktívan.



5. Az Alapítvány közösségi működésének további alapelvei az emberi méltóság és az egyéni határok tisztelete, a jóhiszeműség, a felelősségvállalás, egymás meghallgatása, a kulturált véleménykülönbség elfogadása, az Alapítvány céljainak elsődlegessége, valamint a személyes és bizalmas információk felelős kezelése.
6. A közösségi normák védelme és az egyén méltósága egyaránt fontos. Konfliktus esetén - ha az ügy súlya ezt lehetővé teszi - elsődleges cél a tények tisztázása, a kölcsönös megértés és a további együttműködés feltételeinek helyreállítása.

III. EMBERI MÉLTÓSÁG, EGYENLŐ BÁNÁSMÓD ÉS VILÁGNÉZETI TISZTELET

7. A közösség tagjai egymást emberként egyenlő méltóságúnak és egyformán fontosnak tekintik. A tisztelet kiterjed különösen egymás idejére, személyes határaitra, meggyőződésére és identitására.
8. A tag tiszteletben tartja más személyek vallási, világnézeti, politikai és egyéb meggyőződését. Nem szükséges más nézeteivel egyetértenie, de köteles azok kulturált és békés kifejezését tiszteletben tartani.
9. Az Alapítvány közössége nem használható mások vallási, politikai vagy világnézeti meggyőződésének megváltoztatására irányuló nyomásgyakorlásra, térítésre vagy toborzásra. A kölcsönös érdeklődésen alapuló kulturált véleménycsere megengedett.
10. Tilos bármely személyt származása, nemzetisége, neme, életkora, fogyatékosága, vallása, világnézete, politikai meggyőződése, szexuális irányultsága vagy más, jogszabály által védett tulajdonsága miatt megalázni, kirekeszteni, zaklatni vagy hátrányosan kezelni.

IV. KOMMUNIKÁCIÓ, VISSZAJELZÉS ÉS KÖZÖSSÉGI EGYÜTTMŰKÖDÉS

11. A közösség tagjai egymással, az Alapítvány tisztségviselőivel, munkatársaival, partnereivel és vendégeivel tiszteletteljesen, tárgyyszerűen, őszintén és együttműködően kommunikálnak.
12. A véleménykülönbség, a kritika és az őszinte visszajelzés önmagában nem etikai vétség. A visszajelzést tényszerűen, személyeskedés nélkül, az érintett méltóságának megőrzésével kell megfogalmazni. Elismerjük mások eredményeit és sikereit.
13. A tag minden új kapcsolatot előítélet nélkül, jóhiszeműen közelít meg, és nem használ korábbi konfliktust indokolatlan lejárátás vagy közösségi megbélyegzés alapjául.
14. Nem elfogadható különösen a sértegetés, megalázás, becsmérlés, fenyegető vagy agresszív magatartás, zaklatás, megtorlás, tudatosan valótlán tényállítás, mások egymás ellen hangolása, illetve a közösségi működés szándékos akadályozása.
15. A tag tiszteletben tartja mások idejét: találkozóra lehetőség szerint pontosan érkezik, vállalt feladatait határidőben teljesíti, akadályoztatását pedig ésszerű időn belül jelzi.



V. ÜZLETI ETIKA ÉS TAGOK KÖZÖTTI ÜZLETI KAPCSOLATOK

- 16.** Az Alapítvány támogatja, hogy tagjai között szakmai és üzleti együttműködések jöjjenek létre. A tag az ilyen kapcsolatban is tisztességesen, jóhiszeműen, átláthatóan és a vállalt kötelezettségeiért felelősséget vállalva jár el.
- 17.** A tag olyan ígéreteket és üzleti vállalásokat tesz, amelyeket ésszerűen teljesíthetőnek tart, és törekszik arra, hogy partnere jogos érdekeit, kockázatait és tűréshatárait is figyelembe vegye.
- 18.** A tagok egymás között saját döntésük és saját felelősségük alapján köthetnek üzletet. Az Alapítvány pusztán a felek közötti kapcsolat létrejötte vagy a felek alapítványi tagsága miatt nem válik az ügylet szerződő felévé, közvetítőjévé, kezesévé vagy teljesítési kötelezettjévé, és nem vállal felelősséget a tagok egymás közötti szerződésének teljesítéséért.
- 19.** Ha az Alapítvány valamely konkrét ügyletben maga is közreműködik, szolgáltatást nyújt vagy szerződő félként vesz részt, az ebből eredő jogokat és kötelezettségeket külön megállapodás rendezi.
- 20.** A közösségen belüli üzleti kapcsolat nem jogosít fel senkit arra, hogy a másik felet megtéve, méltánytalan nyomás alá helyezze, bizalmi helyzetével visszaéljen vagy az Alapítvány tekintélyét üzleti teljesítés garanciájaként tüntesse fel.

VI. AZ ALAPÍTVÁNY KÖZÖSSÉGÉNEK ÉS KAPCSOLATRENDSZERÉNEK VÉDELME

- 21.** Az Alapítvány keretében kialakult kapcsolatrendszer közösségi érték. A tag azt jóhiszeműen, tisztességesen és az Alapítvány céljaival összhangban használja.
- 22.** Nem megengedett az Alapítvány tagjainak, partnereinek vagy zárt közösségének szervezett vagy célzott megkeresése abból a célból, hogy őket az Alapítvány közösségéből más szervezet, klub, hálózat vagy hasonló közösség tagságába, rendszeres részvételére vagy az Alapítvánnyal versengő közösségi struktúrába átcsábítsák, különösen akkor, ha ehhez belső taglistát, zárt elérhetőséget vagy az Alapítvány által biztosított szervezeti lehetőséget használnak fel.
- 23.** Az előző pont nem korlátozza a tagok magánkapcsolatait, más szervezetekben fennálló tagságát, jogszerű gazdasági tevékenységét, illetve alkalmi, jóhiszemű meghívását más nyilvános programokra. A tilalom célja a szervezett tagságelvonás és a belső kapcsolatrendszerrel való visszaélés megakadályozása.
- 24.** A tag az Alapítvány nevét, arculatát, eszközeit, kommunikációs felületeit és kapcsolatrendszerét kizárólag az Alapítvány szabályai és az arra jogosult személy engedélye szerint használhatja.
- 25.** A tag nem keltheti jogosulatlanul azt a látszatot, hogy saját üzleti, politikai vagy egyéb magántevékenysége az Alapítvány hivatalos álláspontját vagy ajánlását képviseli.



VII. RENDEZVÉNYEK, MEGJELENÉS ÉS FELELŐS RÉSZVÉTEL

26. Az Alapítvány rendezvényein a tag megjelenése és öltözete igazodik az esemény jellegéhez és az előzetesen meghatározott dress code-hoz. Üzleti jellegű rendezvényen - eltérő tájékoztatás hiányában - az elvárt minimum megjelenés business casual.
27. A tag az Alapítvány rendezvényein alkoholt kizárólag mértékkel fogyaszt. Nem jelenik meg, illetve nem marad a rendezvényen olyan alkoholos, kábítószeres vagy egyéb szer hatása alatt álló állapotban, amely magatartását, ítélőképességét, mások biztonságát vagy a rendezvény méltóságát érdemben veszélyezteti.
28. Gyógyszer jogszerű, egészségügyi célú alkalmazása önmagában nem etikai kérdés. Etikai szempontból az vizsgálendő, hogy a résztvevő állapota veszélyezteti-e saját vagy mások biztonságát, illetve súlyosan zavarja-e a rendezvény rendjét.
29. Minden résztvevő köteles mások testi épségét, személyes határait, tulajdonát és méltóságát tiszteletben tartani, valamint a rendezvény szervezőinek jogszerű és ésszerű szervezési, biztonsági utasításait követni.
30. A program szervezője vagy a Kurátor jogosult azonnali, ideiglenes intézkedést tenni, ha ez személyek biztonsága, a rendezvény rendje vagy az Alapítvány jogos érdekeinek védelme érdekében szükséges. Az ilyen intézkedés nem minősül önmagában végleges etikai szankciónak.

VIII. BIZALMAS INFORMÁCIÓK, ÜZLETI TITKOK, ADATVÉDELEM ÉS MAGÁNSZFÉRA

31. A kapcsolatépítés, személyes egyeztetések, tagsági beszélgetések és zártkörű rendezvények során tudomásra jutott nem nyilvános üzleti, személyes vagy más bizalmas információt a tag bizalmasan kezel, és azt harmadik személy részére csak az érintett hozzájárulásával vagy jogszabályi kötelezettség alapján adja tovább.
32. A tag nem használ fel saját vagy harmadik személy javára olyan üzleti titkot vagy bizalmas információt, amelyhez az Alapítvány közösségén keresztül jutott hozzá, ha arra nincs jogszerű felhatalmazása.
33. Személyes adat, zárt közösségi kommunikáció, belső levelezés, fénykép, hang- vagy videófelvétel továbbítása, közzététele vagy más célú felhasználása kizárólag jogszerűen, az érintettek jogainak tiszteletben tartásával történhet.
34. A titoktartási kötelezettség a tagsági vagy más jogviszony megszűnését követően is fennmarad, amennyiben az információ jellege ezt indokolja vagy jogszabály így rendelkezik.

IX. SZERZŐI JOG, TARTALMAK ÉS SZELLEMI ALKOTÁSOK VÉDELME

35. Az Alapítvány, illetve külső szerzők által készített vagy rendelkezésre bocsátott írásos, képi, audiovizuális, oktatási, prezentációs és egyéb tartalmak szerzői jogi vagy más jogi védelem alatt állhatnak.
36. Az ilyen anyagok módosítása, másolása, sokszorosítása, terjesztése, nyilvánosságra hozatala vagy üzleti célú felhasználása kizárólag a jogosult engedélyével és a vonatkozó jogszabályok megtartásával történhet, kivéve, ha a felhasználást jogszabály kifejezetten megengedi.

37. A forrás vagy szerző megjelölése önmagában nem pótolja a szükséges felhasználási engedélyt. A jogosulatlan felhasználás jogsértést valósíthat meg, amely jogi következményeket vonhat maga után.

X. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG ÉS ÉRDEKÜTKÖZÉS

38. Aki valamely alapítványi ügyben közvetlen személyes, családi, üzleti vagy más lényeges érdekkel rendelkezik, köteles azt az ügy előkészítésében vagy véleményezésében való részvétele előtt jelezni.

39. A Kurátori Tanácsadó Testület tagja vagy más döntés-előkészítésben részt vevő személy érintettség esetén az adott ügy értékelésében nem vehet részt, ha pártatlansága objektíve megkérdőjelezhető.

40. Az összeférhetetlenség bejelentése önmagában nem etikai vétség; annak elhallgatása vagy az érdekhelyzettel való visszaélés azonban etikai eljárást alapozhat meg.

XI. KONFLIKTUSKEZELÉS ÉS KÖZVETÍTÉS

41. A tagok elsődlegesen törekednek arra, hogy egymás közötti nézeteltérésüket közvetlen, tiszteletteljes egyeztetéssel rendezzék, amennyiben ez az ügy jellegére és az érintettek biztonságára tekintettel ésszerűen elvárható.

42. Ha a konfliktus közvetlen egyeztetéssel nem rendezhető, bármely érintett kérheti a Kurátori Tanácsadó Testület közreműködését. A Testület meghallgathatja az érintetteket, elősegítheti a békés rendezést és írásbeli ajánlást vagy javaslatot tehet.

43. A Kurátori Tanácsadó Testület konfliktuskezelő közreműködése nem minősül bírósági, hatósági vagy választottbírói eljárásnak, és nem korlátozza az érintettek jogszerű igényérvényesítési lehetőségeit.

44. Amennyiben a konfliktus etikai vagy tagsági jogkövetkezmény alkalmazását teheti szükségessé, a végleges döntést az SZMSZ szerint minden esetben a Kurátor hozza meg.

XII. ETIKAI JELZÉS ÉS ELJÁRÁS

45. Etikai jelzést tehet bármely tag, tisztségviselő, munkatárs, programrésztvevő vagy más érintett személy, aki a Kódex megsértését észleli vagy személyesen érintett benne.

46. Az etikai jelzés elsősorban írásban, a Kurátor vagy a Kurátori Tanácsadó Testület Elnöke részére nyújtható be. A jelzés lehetőség szerint tartalmazza a kifogásolt magatartás rövid leírását, időpontját, az érintetteket és az esetleges bizonyítékok vagy tanúk megjelölését.

47. A névtelen jelzés is figyelembe vehető, ha tartalma kellően konkrét és ellenőrizhető, azonban önmagában, további alátámasztás nélkül súlyos jogkövetkezmény alapjául nem szolgálhat.

48. Az etikai ügyet tárgyilagosan, az érintettek méltóságának és személyes adatainak védelmével kell kezelni. Az eljárás nem használható személyes konfliktusok eszközeként, rosszhiszemű lejáratásra vagy megtorlásra.

49. Az érintett személyt - kivéve, ha azonnali intézkedés szükséges személy vagy az Alapítvány jogos érdekeinek védelmében - tájékoztatni kell a vele szemben felmerült lényeges kifogásokról, és számára ésszerű lehetőséget kell biztosítani álláspontja előadására és bizonyítékai bemutatására.

50. Az ügy előzetes értékelését a Kurátor maga végezheti, vagy arra a Kurátori Tanácsadó Testületet kérheti fel. A Testület tényfeltáró, véleményező, közvetítő és javaslattevő szerepet láthat el; végleges tagsági vagy etikai jogkövetkezményről nem dönt.

51. A Kurátor a döntés során a rendelkezésre álló információkat összességükben mérlegeli, különös tekintettel a magatartás súlyára, ismétlődésére, szándékosságára, következményeire, az érintett együttműködésére, az esetleges jóvátételre és az érintettel kapcsolatban korábban jogszerűen megállapított etikai normasértésekre.

XIII. ETIKAI INTÉZKEDÉSEK ÉS JOGKÖVETKEZMÉNYEK

52. A Kódex megsértése esetén alkalmazott intézkedésnek arányban kell állnia a magatartás súlyával és körülményeivel. Lehetőség szerint a legenyhébb olyan intézkedést kell választani, amely a közösségi normák védelmét és a további jogszerű működést megfelelően biztosítja.

53. Az alkalmazható intézkedések különösen:

- a) informális jelzés vagy a helyzet tisztázására irányuló egyeztetés;
- b) írásbeli figyelmeztetés;
- c) bocsánatkérés, helyreigazítás, tartalom eltávolítása vagy más észszerű jóvátételi intézkedés kezdeményezése;
- d) meghatározott alapítványi programon vagy zártkörű eseményen való részvétel időleges korlátozása;
- e) javaslat a következő tagsági időszak megújításának elutasítására, illetve a megújítás Kurátor általi elutasítása;
- f) súlyos vagy ismételt esetben kizárás, amely a fennálló tagsági jogviszony megszűnését eredményezi, az SZMSZ szabályai szerint.

54. Az 53. pont b)–f) alpontjai szerinti formális etikai intézkedésekről minden esetben a Kurátor hozza meg a végleges döntést. A Kurátori Tanácsadó Testület az intézkedésre javaslatot tehet, de önálló etikai jogkövetkezményt nem alkalmazhat. Az 53. pont a) alpontja szerinti informális egyeztetés vagy jelzés konfliktuskezelési, illetve közvetítő intézkedésként a Kurátori Tanácsadó Testület közreműködésével is lefolytatható.

55. Az etikai intézkedésről szóló döntés röviden tartalmazza a lényeges tényeket, az alkalmazott szabályt és az intézkedés indokát. A közlés során a sürgősségtelen személyes vagy bizalmas információkat mellőzni kell.

56. A Kurátor döntése ellen az Alapítványon belül külön fellebbezésnek nincs helye. Ez nem érinti az érintett jogszabályban biztosított jogorvoslati vagy igényérvényesítési lehetőségeit.

XIV. A JÓHISZEMŰ JELZŐ VÉDELME ÉS A MEGTORLÁS TILALMA

57. Senkit nem érhet hátrány pusztán azért, mert jóhiszeműen etikai problémát jelzett, vizsgálatban közreműködött, tanúként nyilatkozott vagy saját jogait jogszerűen érvényesítette.



58. Etikai vétségnek minősülhet a jóhiszemű jelzővel vagy közreműködővel szembeni megtorlás, megfélemlítés vagy hátrányos bánásmód.
59. A tudatosan valótlan, rosszhiszemű vagy más személy lejáratására irányuló etikai bejelentés maga is a Kódex megsértését jelentheti. A pusztán nem bizonyítható vagy téves, de jóhiszemű jelzés nem minősül ilyen visszaélésnek.

XV. KÖZÖSSÉGI MÉDIA ÉS NYILVÁNOS KOMMUNIKÁCIÓ

60. A tag a közösségi médiában és más nyilvános felületen is tiszteletben tartja más személyek méltóságát, személyes adatait, az Alapítvány bizalmas információit, szerzői jogait és jó hírnevét.
61. A tag saját véleményét szabadon kifejezheti, de egyértelművé kell tennie, ha nem az Alapítvány hivatalos álláspontját képviseli.
62. Az Alapítvány hivatalos álláspontjának közlésére kizárólag a Kurátor vagy az általa felhatalmazott személy jogosult.

XVI. ÉRTELMEZÉS, FELÜLVIZSGÁLAT ÉS HATÁLYBALÉPÉS

63. A Kódex értelmezése során az Alapító Okirat, az SZMSZ és a hatályos jogszabályok elsőbbséget élveznek. Ha a Kódex valamely rendelkezése ezekkel ellentétes, a magasabb szintű szabály alkalmazandó.
64. A Kódexet a Kurátor fogadja el és módosítja. A Kurátor a Kódex gyakorlati alkalmazását rendszeresen felülvizsgálhatja, és szükség esetén a Kuratori Tanácsadó Testület vagy a tagság véleményét is kikérheti.
65. A jelen Etikai Kódex 2026. szeptember 1. napján lép hatályba. A már fennálló tagsági jogviszonyok esetében a tagokat a Kódex hatálybalépéséről és rendelkezéseiről írásban tájékoztatni kell. A Kódex hatálybalépése önmagában nem teszi szükségessé külön elfogadó nyilatkozat megtételét.

Kelt: Budapest, 2026. augusztus 31.

.....
Simó Klára
Kurátor
TRANSILVANUM Alapítvány

